國立政治大學附屬高級中學職員陞遷意願書(擬任職務 )

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 現職機關 | | | | | 【現職機關單位全名】 | | 現職單位主管 |
| 職務列等職稱 | | | 實授官職等 | |  |  |
| 姓名 | | | | |  | |
| 性別 | | | | |  | |
| 經歷  (註明歷任職務之起迄日期) | | | | | 1. 000單位書記(105.11-109.10)  2. 00小學管理員(109.10-111.2)  3. ○○高中幹事(111.2-迄今) | | 發展潛能  評分 |
| 基本選項 | 4分 | 考試 | | 學歷 | 【考試類科全名】: | 【畢業學校科系全名】: |  |
| 評分 | | |  | |
| 8分 | 年資 | 現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之年資 | | 年 月 | | 工作表現  評語 |
| 評分 | |  | |  |
| 工作績效 | 10分 | 考績  (成)  (近5年) | 年 | |  | |
| 年 | |  | |
| 年 | |  | |
| 年 | |  | |
| 年 | |  | |
| 評分 | |  | |
| 5分 | 獎懲 | | |  | | 職缺單位主管 |
| 評分 | | |  | |
| 5分 | 重大殊榮 | | |  | |
| 評分 | | |  | |
| 工作表現(一)  6分  (本項由人事室計分) | 工作知能及公文績效(1.5分) | | |  | | 發展潛能  評分 |
| 創新研究及簡化流程(1.5分) | | |  | |
| 服務態度(1.5分) | | |  | |
| 年度工作計畫(1.5分) | | |  | |  |
| 評分 | | |  | |
| 工作表現(二)  2分 | 績優表現:  獲頒績優人員相關獎項  1.教育部模範公務人員： 1分。  2.行政院模範公務人員： 2分。 | | |  | | 發展潛能  平均評分 |
| 評分 | | |  | |
| 職務適任性 | 專業或技術能力  (10分) | 語言能力(6分) | | |  | |  |
| 評分 | | |  | |
| 專業技能(4分) | | |  | |
| 評分 | | |  | |
| 3分 | 職務歷練 | | |  | |
| 評分 | | |  | |
| 10分 | 發展潛能 | | | (本項由現職服務單位主管及出缺單位主管評分) | |
| 評分 | | |  | |
| 7分 | 職務訓練及進修 | | | 小時 學分 | |
| 評分 | | |  | |
| 10分 | 領導(管理)能力 | | | 陞遷主管職務始需評本項 | |
| 評分  （由現職單位主管） | | |  | |
| 面試、筆試或業務測驗  （原則上不辦理面試、筆試或業務測驗，惟視出缺職務實際需要，由機關首長或甄審委員會決定之） | | | | |  | |
| 首長綜合考評佔20% | | | | |  | |
| 總分 | | | | |  | |

以上本人所填內容屬實，並附相關證明文件為憑。

填表人簽章：